



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale

Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di I grado
VIA DELLE AIE 2

09035 **GONNOSFANADIGA** (SU)

Telefono 0702048818

CODICE FISCALE 82003870928 - Cod. Univoco: UFGJG7

e-mail: CAIC808007@ISTRUZIONE.IT - CAIC808007@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: ICGONNOSFANADIGA.EDU.IT

Circolare n. 204

Gonnosfanadiga, 28/02/2024

A tutto il Personale Scolastico
Docente e ATA
a tempo indeterminato
Sedi

OGGETTO: Trasformazione dei rapporti di lavoro - rapporti di lavoro a tempo parziale A.S. 2024/2025.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale docente, educativo ed Ata è regolato, allo stato attuale, rispettivamente dagli artt. 39 e 58 del CCNL 29/11/2007.

Si ricorda che il **15/03/2024**, come da O.M. n. 55 del 13/02/1998, è il termine ultimo per la presentazione, alle segreterie scolastiche, della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time o il rientro a tempo pieno.

A tale proposito si precisa che:

il part-time, una volta accordato, deve essere mantenuto per due anni, al termine dei quali non è necessaria alcuna richiesta di proroga se si decide di mantenere il contratto a tempo parziale.

Deve invece essere esplicitamente richiesto il rientro al tempo pieno.

Per i **docenti**, l'art. 39 del CCNL Scuola prevede che la durata minima delle prestazioni lavorative (orario lavorativo settimanale) deve essere di norma pari al 50% di quella a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale deve risultare da contratto scritto e deve contenere l'indicazione della durata della prestazione lavorativa.

Il tempo parziale può essere realizzato:

- a) con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (tempo parziale orizzontale);
- b) con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana del mese, o di determinati periodi dell'anno (tempo parziale verticale);
- c) con articolazione della prestazione risultante dalla combinazione delle due modalità indicate alle lettere a e b (tempo parziale misto).

Per il **personale ATA**, l'art. 58 del CCNL Scuola prevede che il dipendente a tempo parziale copra una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa che non può essere inferiore al 50% di quella a tempo pieno. In ogni caso, la somma delle frazioni di posto a tempo parziale non può superare il numero complessivo dei posti di organico a tempo pieno trasformati in tempo parziale.

Anche in questo caso, il rapporto di lavoro a tempo parziale deve risultare da contratto scritto e deve contenere l'indicazione della durata della prestazione lavorativa.

Il tempo parziale può essere realizzato:

- a) con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (tempo parziale orizzontale);
- b) con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno (tempo parziale verticale), in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale prevista per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno);
- c) con articolazione della prestazione risultante dalla combinazione delle due modalità indicate alle lettere a e b (tempo parziale misto).

Al personale in part-time è consentito, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico, l'esercizio di altre prestazioni di lavoro che non arrechino pregiudizio alle esigenze di servizio e non siano incompatibili con le attività dell'Istituzione Scolastica. L'assunzione di un altro lavoro, o le variazioni della seconda attività da parte del dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, devono essere comunicate al Dirigente Scolastico entro 15 giorni.

Si allegano alla presente:

- a) stralcio art. 39 CCNL del 29/11/2007 per le specifiche;
- b) stralcio art. 58 CCNL del 29/11/2007 per le specifiche;
- c) Modello richiesta nuovo pt;
- d) Modello richiesta modifica pt;
- e) Modello richiesta rientro pt.

Il Dirigente Scolastico
Romina Di Nardi

firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 c.2 del D.Lgs. 39/93